

Anexa 3: Criterii de evaluare și selecție tehnică și financiară - România profesională - Resurse umane competitive

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.8: Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC /domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI

| Criteriu/ Subcriteriu de evaluare și selecție | | | Punctaj MAXIM | Modalitate de acordare punctaj pe subcriterii |
|---|---|--|------------------|---|
| 1. RELEVANȚĂ - măsura în care proiectul contribuie la realizarea obiectivelor din documentele strategice relevante și la soluționarea nevoilor specifice ale grupului țintă (maxim 30 puncte; minim 21 puncte) | | | 30 | |
| 1.1 | Proiectul contribuie la îndeplinirea obiectivelor din documentele strategice relevante pentru proiect | | 4 | punctajele sunt cumulative |
| | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în <i>Strategia Națională pentru Competitivitate 2014-2020</i> | | 2 | |
| | Prin proiect se asigură implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Cercetare Dezvoltare Inovare 2014-2020 | | 2 | |
| 1.2 | Grupul țintă al proiectului - definire grup țintă, identificare nevoi | | 6 | punctajele sunt cumulative |
| | Grupul țintă este definit clar și cuantificat, în relație cu analiza de nevoi și resursele din cadrul proiectului | | 2 | |
| | Categoriile și dimensiunea grupului țintă sunt corelate cu natura și complexitatea activităților implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect (acesta trebuie compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitățile proiectului) | | 2 | |
| | Categoriile de grupul țintă sunt clar delimitate și identificate inclusiv din perspectiva geografică și a nevoilor | | 2 | |
| 1.3 | Analiza nevoilor grupului țintă | | 4 | punctajele sunt cumulative |
| | Proiectul prezintă problemele care justifică intervențiile la nivel regional/ local pentru a răspunde nevoilor grupului | | 2 | |
| | Proiectul prezintă necesitatea organizării unor programe de formare pentru grupul țintă | | 1 | |
| | Proiectul prezintă modalitatea în care activitățile propuse asigură îmbunătățirea nivelului de competențe ale grupului țintă | | 1 | |
| 1.4 | Dimensionarea grupului țintă | | 6 | punctajele sunt disjunctive |

| | | | |
|-----|--|---|-----------------------------|
| | Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4S416) un număr de 300 persoane | 0 | |
| | Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4S416) un număr între 301 - 400 persoane | 2 | |
| | Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4S416) un număr între 401-500 persoane | 4 | |
| | Proiectul prevede pentru grupul țintă (indicatorul de realizare 4S416) un număr peste 501 persoane | 6 | |
| | Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor orizontale din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidul Solicitantului - condiții specifice (egalitate de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați; utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale) | 2 | punctajele sunt cumulative |
| 1.5 | Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați | 1 | |
| | Sunt prezentate măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul utilizării TIC și contribuției la dezvoltarea de competențe digitale | 1 | |
| 1.6 | Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidul Solicitantului - condiții specifice | 2 | punctajele sunt disjunctive |
| | Dacă proiectul propune și fundamentează 1 dintre temele secundare: <i>Sprrijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor/ inovare socială / îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor</i> | 0 | |
| | Dacă proiectul propune și fundamentează 2 dintre temele secundare: <i>Sprrijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor/ inovare socială / îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor</i> | 1 | |
| | Dacă proiectul propune și fundamentează 3 dintre temele secundare: <i>Sprrijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor/ inovare socială / Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor</i> | 2 | |
| 1.7 | Proiectul include descrierea clară a solicitantului în raport cu nevoile identificate ale grupului țintă și cu obiectivele proiectului | 6 | punctajele sunt disjunctive |
| | În proiect, solicitantul va sprijini minim 25 de IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI | 0 | |
| | În proiect, solicitantul va sprijini între 26 și 35 de IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI | 2 | |
| | În proiect, solicitantul va sprijini între 36 și 45 de IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI | 4 | |

| | | | |
|-----|--|----|----------------------------|
| | În proiect, solicitantul va sprijini între 46 și 55 de IMM-uri cu activitate într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI | 6 | |
| 2. | EFICACITATE - măsura în care rezultatele proiectului contribuie la atingerea obiectivelor propuse (maxim 30 puncte; minim 21 puncte) | 30 | |
| 2.1 | Indicatorii de realizare imediată sunt rezultatul direct al activităților proiectului, țintele sunt realiste (cuantificate corect) și conduc la îndeplinirea obiectivelor proiectului | 8 | punctajele sunt cumulative |
| | Există corelare între activități, realizările imediate (natură și ținte) și grupul țintă (natură și dimensiune) | 2 | |
| | Activitățile sunt descrise detaliat și contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor de realizare imediată propuși prin proiect, având în vedere resursele financiare, umane și materiale ale proiectului | 3 | |
| | Țintele propuse sunt stabilite în funcție de tipul activităților, graficul de planificare a activităților, resursele prevăzute, natura rezultatelor | 3 | |
| 2.2 | Indicatorii de rezultat imediat sunt corelați cu obiectivele proiectului și conduc la îndeplinirea obiectivului 3.8 din POCU | 4 | punctajele sunt cumulative |
| | Realizările imediate, rezultatele (natură și ținte) și obiectivele de program sunt corelate | 2 | |
| | Rezultatele proiectului contribuie la realizarea obiectivelor de program aferente domeniului respectiv | 2 | |
| 2.3 | Proiectul detaliază modul în care sunt identificate și implicate în activitățile proiectului categorii specifice de persoane care fac parte din grupul țintă conform Grup țintă din ghidul solicitantului - condiții specifice | 4 | punctajele sunt cumulative |
| | Proiectul descrie modalitatea de identificare (modalitatea de recrutare) a întreprinderilor care își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, sau intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii și prezintă justificarea selectării categoriilor specifice de persoane care fac parte din grupul țintă (în cazul în care această condiție este aplicabilă în contextul Ghidului Solicitantului) | 2 | |
| | Proiectul descrie modalitatea de identificare (modalitatea de recrutare) a persoanelor care vor participa la programele de formare în domeniul managementului strategic | 1 | |
| | Proiectul descrie modalitatea de identificare (modalitatea de recrutare) a persoanelor care vor participa la programele de formare în domeniul resurselor umane | 1 | |
| 2.4 | Proiectul prezintă valoare adăugată | 8 | punctajele sunt cumulative |
| | Proiectul prezintă beneficiile grupului țintă care beneficiază de programele de formare în domeniul managementului | 4 | |

| | | | |
|-----|--|----|----------------------------|
| | Proiectul prezintă beneficiile grupului țintă care beneficiază de programele de formare în domeniul resurselor umane | 4 | |
| 2.5 | Metodologia de implementare a proiectului | 5 | punctajele sunt cumulative |
| | Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică | 2 | |
| | Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect | 2 | |
| | Proiectul prevede măsuri adecvate de monitorizare în raport cu complexitatea acestuia, pentru a asigura atingerea rezultatelor vizate | 1 | |
| 2.6 | În proiect sunt identificate riscurile care pot afecta atingerea obiectivelor proiectului și este prevăzut un plan de gestionare a acestora | 1 | punctajele sunt cumulative |
| | Sunt identificate riscuri care pot afecta implementarea proiectului, însă nu sunt relevante. Nu se va acorda prioritate numărului riscurilor identificate | 0 | |
| | Sunt identificate riscuri relevante și sunt prezentate măsurile de prevenire a apariției riscurilor și de atenuare a efectelor acestora în cazul apariției | 1 | |
| 3. | EFICIENȚĂ -măsura în care proiectul asigură utilizarea optimă a resurselor (umane, materiale, financiare), în termeni de calitate, cantitate și timp alocat, în contextul implementării activităților proiectului în vederea atingerii rezultatelor propuse (maxim 30 puncte; minim 21 puncte) | 30 | |
| 3.1 | Fundamentarea economico-financiară a costurilor | 5 | punctajele sunt cumulative |
| | Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) | 2 | |
| | Valorile cuprinse în bugetul proiectului sunt susținute concret de o justificare corectă privind costul unitar, pe baza analizei costurilor de pe piață pentru servicii/bunuri similare, pentru fiecare tip de cheltuială | 3 | |
| 3.2 | Rezonabilitatea costurilor | 6 | punctajele sunt cumulative |
| | Există un raport rezonabil între rezultatele urmărite și costul alocat acestora; | 3 | |
| | Nivelurile costurilor estimate sunt adecvate opțiunilor tehnice propuse și specificului activităților, rezultatelor și resurselor existente | 3 | |
| 3.3 | Resursele umane (număr persoane, experiența profesională a acestora, implicarea acestora în proiect) sunt adecvate în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate | 8 | punctajele sunt cumulative |

| | | | |
|-----|--|----|-----------------------------|
| | Experiința profesională a managerului de proiect este relevantă pentru domeniul și complexitatea proiectului | 3 | |
| | Echipa de implementare a proiectului este adecvată ca număr în raport cu planul de implementare a proiectului și cu rezultatele estimate | 3 | |
| | Implicarea în proiect a tuturor membrilor echipei este adecvată realizărilor propuse și planificării activităților (activitatea membrilor echipei de proiect este eficientă) | 2 | |
| 3.4 | Resursele materiale sunt adecvate ca natură, structură și dimensiune în raport cu activitățile propuse și rezultatele așteptate | 4 | punctajele sunt cumulative |
| | Resursele materiale puse la dispoziție de solicitant sunt utile pentru buna implementare a proiectului (sedii, echipamente IT, mijloace de transport etc.) | 2 | |
| | Necesitatea resurselor materiale ce urmează a fi achiziționate din bugetul proiectului este justificată și contribuie la buna implementare a acestora | 2 | |
| 3.5 | Planificarea activităților proiectului este rațională în raport cu natura activităților propuse și cu rezultatele așteptate. | 4 | |
| | Planificarea activităților se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică; | 2 | |
| | Termenele de realizare țin cont de durata de obținere a rezultatelor și de resursele puse la dispoziție prin proiect | 2 | |
| 3.6 | Resursele care vor fi achiziționate sunt justificate în raport cu activitățile și cu rezultatele proiectului. | 1 | |
| | Sunt justificate achizițiile în cadrul proiectului, în raport cu activitățile proiectului și cu resursele existente la solicitant. | 1 | |
| 3.7 | Experiința operațională a solicitantului | 3 | punctajele sunt disjunctive |
| | Solicitantul are experiență de până la 12 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | 0 | |
| | Solicitantul are experiență între 12 luni - 24 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | 1 | |
| | Solicitantul are experiență peste 24 luni în cel puțin unul din domeniile de activitate, aferente activităților relevante pe care acesta le implementează în cadrul proiectului. | 3 | |
| 4 | SUSTENABILITATE - măsura în care proiectul asigură continuarea efectelor sale și valorificarea rezultatelor obținute după încetarea sursei de finanțare (maxim 10 puncte; minim 7 puncte) | 10 | |
| 4.1 | Proiectul prevede măsuri de valorificare a rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia | 3 | punctajele sunt cumulative |

| | | | |
|--|---|---|----------------------------|
| | Proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni/activități care duc la sustenabilitatea proiectului (de exemplu, crearea de parteneriate, implicare în proiect a altor factori interesați, alocarea în bugetul viitor a unei sume pentru continuarea activității, valorificarea rezultatelor printr-un alt proiect/alte activități, demararea unor activități care să continue proiectul prezent etc.) | 1 | |
| | Planul de implementare al proiectului include etapele de validare / avizare / aprobare a rezultatelor imediate de către stakeholderi, ca premisă a asigurării sustenabilității. | 2 | |
| 4.2 | Sustenabilitate instituțională- Proiectul include activități în timpul implementării care duc la transferabilitatea rezultatelor proiectului către alt grup țintă/ alt sector etc. | 7 | punctajele sunt cumulative |
| | Proiectul descrie concret modalitățile de diseminare a rezultatelor către alte entități (de exemplu metodologii, materiale de instruire, curricula etc.); | 2 | |
| | Proiectul descrie concret modalitățile de funcționare a structurilor sprijinite prin proiect după finalizarea finanțării nerambursabile | 2 | |
| | Proiectul descrie concret modalitățile de utilizarea rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare; după finalizarea finanțării nerambursabile | 2 | |
| | Proiectul descrie concret modalitățile de multiplicarea la diferite niveluri (local, regional, sectorial, național) a rezultatelor obținute în urma implementării acestuia, după finalizarea finanțării nerambursabile. | 1 | |
| Observații | | | |
| Notarea cu 0 a unui subcriteriu NU conduce la respingerea proiectului, procesul de evaluare și selecție continuându-se, în funcție de punctajul final obținut de | | | |
| Punctajul final reprezintă suma punctajelor obținute la toate cele 4 criterii. | | | |
| Un proiect va fi selectat pentru finanțare numai dacă va cumula în urma evaluării un punctaj minim de 70 de puncte, precum și punctajul minim pe fiecare dintre cele 4 criterii. | | | |